



REPÚBLICA DE MOÇAMBIQUE
GOVERNO DA PROVÍNCIA DE INHAMBANE
DIRECÇÃO PROVINCIAL DO TRABALHO

RELATÓRIO BALANÇO DAS ACTIVIDADES DESENVOLVIDAS
E DO PES 2010

I – INTRODUÇÃO

O presente relatório retrata o balanço das actividades levadas a cabo pela Direcção Provincial do Trabalho de Inhambane durante o período em referência onde são reflectidos os planos, resultados alcançados e comparadas com o igual período do ano anterior (2009), nos domínios de Emprego e Formação Profissional, Segurança Social, Inspeção do Trabalho, Comissão extrajudicial de resolução de conflitos laborais e Trabalho Migratório.

II – RECURSOS HUMANOS

Esta Direcção, terminou o ano 2010 com 17 funcionários (19 no igual período de 2009). O decrescimo dos funcionários deu-se pelo facto de desligação dos dois por terem completado a idade para reforma.

Distribuição dos funcionários em Unidades Orgânicas

QUADRO I - Quantos Somos E Quem Somos

INSTITUIÇÃO	TOTAL DE FUNCIONÁRIOS	SEXO	
		F	M
DPTI	17	5	12
INEFP	30	09	21
INSS	56	20	36
Total	103	34	69

QUADRO II – Formação académica dos Funcionários

INSTITUIÇÃO	TOTAL DOS FUNCIONÁRIOS	NIVEL ACADÉMICO				SEXO	
		SUPERIOR	MÉDIO	BÁSICO	ELEMENTAR	F	M
DPTI	17	2	6	4	5	5	12
INEFP	30	1	10	5	14	9	21
INSS	56	4	1	34	17	20	36
Total	103	7	17	43	36	34	69

QUADRO III - Promoções e Progressões

INSTITUIÇÃO	PROMOÇÕES		PROGRESSÕES		MUDANÇA DE CARREIRA	
	Plano	Real	Plano	Real	Plano	Real
DPTRAB.I	1	0	5	5	3	1
INEFP	1	1	8	8	2	2
INSS	0	1	10	6	0	1
Total	2	2	23	19	5	4

QUADRO III – Aposentados e Desligados

INSTITUIÇÃO	Aposentados	Desligados
DPTI	4	3
INEFP	1	1
INSS	0	0
Total	5	4

QUADRO IV – Assiatência Médica e Medicamentosa

INSTITUIÇÃO	Total de Funcionários	Funcionários com cartões	Funcionários com cartões em tramitação	Obs.
DPTI	17	17	0	
INEFP	30	30	0	
INSS	56	0	0	
Total	103	47	0	

QUADRO V – Identificação dos Funcionários

INSTITUIÇÃO	Funcionários com novo crachá	Crachá em tramitação
DPTI	17	0
INEFP	19	10
INSS	56	0
Total	92	10

QUADRO VI – Número de Funcionários Falecidos

INSTITUIÇÃO	Nº de Funcionários Falecidos	Carreira/Função	Ano do Dasaparecimento
DPTI	0	0	0
INEFP	0	0	0
INSS	0	0	0

Processos enviados a Direcção Nacional da Contabilidade Pública, Departamento de Providência Social, para efeitos de fixação de Pensão de Sobrevivência

QUADRO VII – Pensão de Sobrevivência

INSTITUIÇÃO	FUNCIONÁRIOS PARA FIXAÇÃO DA PENSÃO	ANO
DPTI	4	2009
INEFP	1	2010
INSS	0	0
Total	5	0

QUADRO VIII – Número de Funcionários Renceseados

INSTITUIÇÃO	Nº DE FUNCIONÁRIOS RENCESEADOS	Nº DE FUNCIONÁRIOS QUE NÃO RENCESEADOS	Nº DE FUNCIONÁRIOS SEM CONFORMIDADE POR FALTA DE VTA	Nº DE FUNCIONÁRIOS ACTIVOS	Nº DE FUNCIONÁRIOS DESLIGADO
DPTI	17	0	0	17	1
INEFP	30	0	0	30	1
INSS	56	0	0	56	0
Total	103	0	0	103	2

Durante o período em análise, 2 funcionários beneficiaram-se de formação de curta duração na matéria do HIV e SIDA para o processo de Operacionalização do PEN III na província de Inhambane.

III – ORÇAMENTO DE FUNCIONAMENTO

Para o ano 2010, a Direcção Provincial do Trabalho de Inhambane foi alocado um orçamento global de 2.172.580,00 Mts (2.035.180,00 Mt em 2009), distribuído da seguinte maneira:

QUADRO I - Mapa de Execução Orçamental

Designação	Dotação Disponível	Despesas Pagas	Grau de Execução
Salários e remunerações	1.245.751,50	1.720.587,55	138,12%
Outras despesas com pessoal	123.876,00	117.050,00	94,49%
Bens.Serviços e Transf. Correntes	512.415,00	472.182,88	100%
Sub.Total	1.882.042,50	2.309.820,43	122,73%
INVESTIMENTO			
Máquinas e equipamento	190.080,00	190.080,00	100%
Total Geral	2.072.122,50	2.499.900,43	120,64%

IV- IDENTIFICAÇÃO DAS ACCÕES

- Acções planificadas

- Formar jovens nas diversas especialidades e de acordo com as necessidades de cada distrito;
- Realizar colocações e promoção de auto emprego;
- Analisar o ponto de situação da implementação da estratégia de emprego e formação profissional;
- Promover estágios profissionais;
- Adquirir Kits de ferramentas para formandos;
- Divulgar a estratégia de emprego e assinatura de memorandos com os Governos distritais;
- Divulgar o sistema de segurança social obrigatório;
- Garantir o pagamento das prestações aos beneficiários do INSS;
- Fiscalizar estabelecimentos ou centros de trabalho;
- Divulgar a Legislação Laboral;
- Controlar o trabalho migratório na Província de Inhambane;

Impacto das acções

- Aumento do cometimento do sector na participação e no fornecimento de dados da formação profissional, no âmbito da implementação da estratégia do emprego e formação.

- Inscrição pontual das entidades empregadoras e dos trabalhadores por conta de outrem e por conta própria no INSS;
- Pagamento pontual do subsídio de funeral aos familiares dos beneficiários do sistema de segurança social obrigatória;
- Redução da propensão a violação da legislação laboral;

V - ACTIVIDADES DESENVOLVIDAS

1.-EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Desemprego Registado

O desemprego acumulado no final do período na Província soma **12.435** candidatos, sendo **10.348** homens e **2.087** mulheres (*11.748 candidatos, sendo 9.879 homens e 1.869 mulheres em igual período de 2009*). Do total de candidatos disponíveis, **4.547** procuram o seu primeiro emprego e os restantes **7.888** procuram novo emprego, representando um cumprimento na ordem de **63,4%** e **36,5%** respectivamente. Há ainda a referir que do total do desemprego registado, **11.824** candidatos encontram-se inscritos há mais de um ano, representando **114,3 %** do desemprego registado no final do período. Comparativamente ao igual período anterior, o desemprego acumulado representa um crescimento na ordem de **5,8%** .

De Janeiro a Dezembro de 2010 foram inscritos nos três centros de emprego (Inhambane, Maxixe e Vilankulo) **1.168** candidatos a emprego subdivididos em **869** homens, e **299** mulheres correspondente a **74,4%** e **25,5%**, respectivamente, contra (*3.139 candidatos dos quais 2.661 homens e 529 mulheres inscritos igual período de 2009*). Desta verificou-se uma redução de candidatos inscritos na ordem de de **-62%** do total comparativamente com igual período de 2009).

Distribuição De Colocados Por Sector De Actividade, Idade, Sexo E Nível De Escolaridade

Até ao final do período (*ano/2010*). A Província de Inhambane colocou **259** candidatos a emprego. Dos colocados, **204** são homens e **55** são mulheres representando **100%** do total das colocações do período. Dos colocados foram absorvidos apenas por **7** das **17** secções de actividades do CAE. Entre os colocados, os jovens na faixa etária de 15 a 35 anos representam **63%**. (*603 candidatos subdivididos em 580 homens e 28 mulheres em 2009*).

A secção do CAE da **construção e alojamento** são as que concentra a parte dos colocados com **47.9%** e **35.9%**, respectivamente.

TABELA Nº 1 - COMPARATIVO DO MOVIMENTO DE EMPREGO (2009/2010)

INDICADOR	2009/2010							
	Beneficiários/09			Beneficiários/010			Diferença Numérica	Diferença Percentual
	H	M	Total	H	M	Total		
Candidatos Inscritos	2,661	529	3,139	869	299	1.168	1,971	286
Colocações Efectuadas	580	28	603	204	55	259	-344	-57
Ofertas Recebidas	0	0	364	222	55	277	-87	-24
Candidatos Disponíveis	9879	1,869	11,748	10,348	2,087	12,435	687	6

- Admissões Directas

Durante o período em referência foram comunicadas admissões directas por diversas entidades empregadoras num total de **4.702**, sendo **3.819** para homens e **883** para mulheres (**4.386 Admissões directas, 3.414 homens e 972 mulheres no ano 2009**). Do total de admissões directas, **1.463** foram para o primeiro emprego e os restantes para o novo emprego. Em termos de idade, **62,1 %** das admissões directas foram para jovens na faixa etária de 15 a 35 anos.

TABELA Nº 2 : Admissões directas por sexo, categoria, idade e por centro de emprego (Sector Privado)

CENTRO DE EMPREGO	ADMISSOES DIRECTAS						
	TOTAL POR CENTRO	SEXO		CATEGORIA		IDADE	
		H	M	Iº EMP	N. EMP	15 a 35	Mais de 35
INHAMBANE	3,463	2,775	688	1458	2,003	1,962	1499
MAXIXE	489	354	135	290	199	381	104
VILANKULOS	750	690	60	11	934	576	153
TOTAL	4,702	3,819	883	1,759	3,136	2,919	1,756

- Admissões na Função Pública

Durante o período em referência, na Função Pública foram admitidos **248** novos funcionários, representando **40,0%**. (**Contra 121 de igual período de 2009**).

TABELA N° 3: Desemprego eliminado por sexo e categorias do novo código

CENTRO DE EMPREGO	DESEMPREGO ELIMINADO ¹				
	TOTAL POR CENTRO	SEXO		CATEGORIAS	
		H	M	1o EMP.	N. EMP.
INHAMBANE	-	-	-	-	-
MAXIXE	-	-	-	-	-
VILANKULO	174	143	31	159	15
T O T A L	174	143	31	159	15

TABELA N° 4: Desemprego eliminado por sexo e categorias do antigo código

CENTRO DE EMPREGO	DESEMPREGO ELIMINADO ²				
	TOTAL POR CENTRO	SEXO		CATEGORIAS	
		H	M	1o EMP.	N. EMP.
INHAMBANE	47	47	-	32	15
MAXIXE	-	-	-	-	-
VILANKULO	-	-	-	-	-
T O T A L	47	47	-	32	15

Desemprego Eliminado ó candidatos que se auto colocaram ou mudaram de residência do local da actuação do CE.

- Relações Nominais

¹ Desemprego Eliminado ó candidatos que se auto colocaram ou mudaram de residência do local da actuação do CE.

Foram processadas Relações nominais de **718** empresas que empregam **7.486** trabalhadores, sendo **7.194** nacionais e **292** estrangeiros. Os trabalhadores estrangeiros representam **40,6%** do total. Há ainda a referir que do total dos trabalhadores **1.654** são mulheres representando **23,1 %** do total dos trabalhadores. (*Contra de 876 empresas que empregam 8.979 trabalhadores, sendo 8.633 nacionais e 346 estrangeiros em 2009*). Vide a tabela abaixo:

TABELA N° 5 : Número de empresas e de trabalhadores reportado por distrito e por sexo

Distritos	N° de Empresas	TRABALHADORES						Total
		Nacionais			Estrangeiros			
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	
Maxixe	119	1,018	345	1,363	35	2	37	1,400
Inhambane	301	2,276	592	2,868	100	52	152	3,020
Jangamo	34	360	114	474	10	9	19	493
Zavala	38	142	52	194	4	1	5	199
Inharrime	30	149	17	166	7	1	8	174
Morrumbene	35	256	58	314	6	0	6	320
Panda	3	9	1	10	1	0	1	11
Vilanculo	51	542	149	691	8	2	10	701
Massinga	50	373	61	434	8	2	10	444
Inhassoro	37	431	185	616	32	0	32	648
Homoine	15	22	2	24	8	3	11	35
Govuro	2	19	2	21	1	0	1	22
Mabote	2	8	3	11	0	0	0	11
Funhalouro	1	7	1	8	0	0	0	8
Total	718	5,612	1,582	7,194	220	72	292	7,486

– Promoção de emprego

De salientar que durante período em análise foram realizadas diversas acções que cifram em **82** visitas de prospecção do mercado do emprego representando um cumprimento na ordem de **146,4%** do total *contra 56 visitas planificadas*.

– Formação Profissional

Beneficiaram-se de acções de formação profissional **2.279** cidadãos em várias especialidades. Do total de pessoas formadas **1.379** são homens e **900** são mulheres (*2.286 formados, sendo 1.428*

homens e 858 mulheres, em 2009). No que toca à distribuição por idades, **1.550** são jovens com idades variando de 15 a 35 anos e os restantes têm mais de 35 anos.

Os jovens que se beneficiaram da formação representam **68,0 %** dos formados e as mulheres representam **39,5%** do total.

- Nos centros de Formação Profissional do INEF foram formados **1.203** beneficiários representando **49,9%** do total e contribuição de outros centros públicos foi de **486** formados, representando **21,3%**, sendo que os centros de Formação Profissional privados e outras entidades provedoras de formação profissional proporcionaram formação **590** cidadãos, representando **26,0%** e **62** candidatos beneficiaram óse em acções de promoção de emprego (estágio profissional), sendo **16** homens e **46** mulheres, pelos Centros de Emprego.

QUADRO Nº 6 - Formação Profissional por tipo, Curso e por Distrito levado a cabo por Centros Privados e Outros Provedores

Provedores de Formação Profissional	2009			Plano Anual/010	2010			%Exec	%Cresc
	Beneficiarios				Beneficiarios				
	H	M	Total		H	M	Total		
CF.Publicos (Incl.CFP de INEFP)	748	568	1,316	1,814	1,025	664	1,689	93.1	73,5%
CF Profissional Privados	631	560	1,191		354	236	590	32.5	-50.5
Total	1,379	1029	2,408		1,379	900	2,279	94.64	14,6%

O que significa:

- 52,7%** correspondentes a **1.203** candidatos formados pelo CFP do INEFP;
- 21,3%** correspondentes a **486** candidatos formados pelo CFP Públicos ; e
- 26,0%** correspondente a **590** fcandidatos formados pelo CFP privados, para o ano 2010.

Postos de Emprego criados

Foram criados **5.680** postos de empregos distribuidos de seguinte forma:

Tabela N° 7 Criação de Postos de Emprego

Postos de Emprego	N° de Postos de Emprego Criados
Criação de postos de trabalho através do Fundo de Desenvolvimento Distrital	787
Admissões directas	4.702
Colocações Efectuadas	259
Promovido a integração laboral através de estágios profissionais	62
Total	5.810

Esta realização em relação a Estratégia de Emprego e Formação Profissional (EEFP), os **5.810** postos de trabalho representando um cumprimento na ordem de **928 %** do planificado.

– Parcerias

Foram executadas **25 (vinte e cinco)** acções de formação profissional com **7** parceiros. Em resultado dessa parceria durante o período reportado beneficiaram-se de formação **371** cidadãos, contra **(28 parcerias em igual período de 2009)**. Actividades que não estava prevista no plano 2010.

TABELA N° 8 - Matriz de balanço das parcerias estabelecidas

N° de Ord.	Nome da entidade parceira	Actividades planificadas	Realização	Constrangimentos	Perspectivas
1	Direcção Provincial de Juventude e Desportos, GTZ-Ambero, Fundo de Fomento e Habitação e Conselho Municipal de Inhambane	Formação de 29 jovens em matéria de fabrico de bloco de solo e cimento (estabilizado)	29	Nenhum	Continuar a realizar cursos.

2	GAPI, Sarl	Formação em Gestão de pequenos Negócios em Construção civil	18	Nenhum	Realizar o mesmo curso no Distrito de Panda
3	Conselho Cristão de Moçambique e a Secretaria Distrital de Morrumbene e Panda	Formar em Gestão de Pequenos Negócios 160 beneficiários do FDD	Formados 274 beneficiários	Tempo reduzido	Realizar o mesmo curso no Distrito Maxixe no mês de Janeiro
4	Organização Internacional do Trabalho e a Secretaria Distrital de Inharrime e Morrumbene	Formar em Gestão de Pequenos Negócios 50 beneficiários do FDD	Formados 50 beneficiários	Reduzido número de manuais para os formandos, fraca mobilização dos beneficiários.	Continuar a realizar cursos.

2 – SEGURANÇA SOCIAL

Divulgação do Sistema (Palestras)

Um dos objectivos imediatos definidos no Plano Económico e Social para esta área é o alargamento do número de inscrições das empresas e beneficiários do sistema de Segurança Social.

No âmbito da divulgação do Sistema de Segurança Social, foram realizadas **196** palestras contra **60** *planificadas para 2009*, correspondente á **326%** do cumprimento do plano, para universo de **2.391** participantes, *(139 palestras abrangendo um de 3.001 em igual período de 2009)*.

Quadro n° 9 - Divulgação do Palestras

Actividades	Real/2009	Plano Anual./2010	Real/010	% Exec	%Cresc	Participantes/2009/2010		%Cresc
Palestras	139	60	196	327	41.0	3001	2,396	-20.2

- Inscrições

Em relação a inscrição de contribuintes do sistema de segurança social foi planificado para o presente ano **60** contribuintes e **2.232** beneficiários, tendo sido inscrito durante o período **264** contribuintes, e **2.549** beneficiários perfazendo um acumulado de **1.689** e **29.722** contribuintes e Beneficiários respectivamente, representando um cumprimento na ordem de **15,6%** e **114%** respectivamente. Contra (*193 contribuintes e um total de 4.090 beneficiários no igual período de 2009*).

QUADRO Nº 10 - Distribuição de contribuintes e beneficiários por distritos

DISTRITO/CIDADE	CONTRIBUINTES		Filiais		BENEFICIARIOS	
	Janeiro/Dez	Acum.	Dezembro	Acum.	Janeiro/Dez	Acumulado
GOVURO	4	20	0	3	92	679
HOMOÍNE	1	30	1	5	19	199
JANGAMO	16	75	0	1	150	1,263
INHARRIME	4	41	0	5	83	634
MASSINGA	20	109	4	17	208	1,337
MORRUMBENE	11	57	1	6	131	578
PANDA	1	7	0	0	13	758
VILANCULOS	38	323	2	37	466	7,484
INHAMBANE	88	497	1	27	569	6,634
ZAVALA	13	72	1	3	80	414
INHASSORO	17	103	0	4	373	2,445
FUNHALOURO	1	2	0	0	0	55
MABOTE	1	15	0	0	6	272
MAXIXE	38	338	1	53	359	6,970
TOTAL MENSAL	253	0	11	0	2,549	0
TOTAL ACUMULADO		1,689	0	160		29,722

- Inscrições de trabalhadores por conta própria (TCP)

Durante o período em análise realizaram-se palestras em qualificar mercados com trabalhadores por conta própria, tendo sido sensibilizados **1.677** TCP e recolhidos **18** boletins de identificação de TCP com documentos e **62** sem documentos, totalizando **80** boletins,

- Manutenção Voluntária de Sistema (MVS)

Ao longo do período em balanço, requerer **62** beneficiários e foram autorizados á manutenção voluntária no sistema **27** beneficiários, contra **54** do período do ano transacto, que representa uma redução de **-50%**. , o que corresponde a um cumprimento na ordem de **75.00 %**. (*50 autorizados no*

ano 2008). De referir que, do total acumulado **356** Requerentes de Manutenção no Sistema, deste número, um acumulado de **43** são activos, **39** passaram para situação de Pensionista, **3** faleceram, um número não identificado conseguiram novos empregos e outros não canalizaram as contribuições por motivos desconhecidos.

Manutenção voluntária no sistema

Resultante da acção de divulgação do Sistema de Segurança Social, foi autorizado **13** beneficiários para a Manutenção Voluntária no Sistema, contra *(27 Beneficiários em igual período de 2009)*, denotando-se um decréscimo na ordem de **-52,0%** do total. De referir que, perfaz um acumulado de **368**, Requerimentos, do qual **95** são activos, **49** passaram para a situação de Pensionistas e **02** inactivos, **4** conseguiram novos empregos, **113** não canalizam as contribuições por motivos desconhecidos, **151** foram deferidos e nunca contribuíram para o Sistema, **2** requereram a pensão de velhice e **1** requereu a transferência de contribuições para o regime de Estado.

A redução do número de beneficiários na MVS, é devido ao nº elevado de beneficiários que não reúnem as condições previstas no artigo 48 do Regulamento de Segurança Social Obrigatória aprovado pelo Dec. nº 53/07 de 3 de Dezembro.

- Prestações

Foi pago em prestações de curto e longo prazos (*Pensões e Subsídios diversos*) o montante **26.028.446,07 Mt** (*vinte e seis milhões e vinte e oito mil quatrocentos e quarenta e seis e sete meticais*) que corresponde **2.622** casos, contra **21.129.256,99 Mt** do ano transacto correspondente a **1.405** casos, ou seja, verificou um crescimento na ordem de **23,1%** em casos e **87,0%** em valor.

A Delegação do INSS efectuou o lançamento da primeira pedra para a construção do edifício onde irá funcionar a Direcção Distrital de Vilanculos.

No âmbito da Acção Sanitária Social, importa destacar que, o INSS em Inhambane, distribuiu **14** carrinhas de rodas aos pensionistas de Velhice e Invalidez.

3 - INSPECCÃO DO TRABALHO

- **Acções Inspectivas**

Com vista a garantir o controlo da legalidade laboral, foram fiscalizadas **630** empresas *Contra 600 planificadas para o ano, representando um cumprimento na ordem de 105%*, e um total de **12.511** trabalhadores abrangidos *(544 empresas e 14.350 trabalhadores, no ano 2009)*.

Quadro Nº 11 Estabelecimentos Fiscalizações

Actividade	Legalidade Laboral				
	Real (Anual/09)	Plano (Anual/010)	Real (Anual/010)	%Real	%cresc
Fiscalizações	544	600	630	105.0	15.8
Palestras	45	48	157	327.1	248.9

Situação de mão-de-obra estrangeira, verificada no acto da Inspeção

Das visitas acima citadas, foram apurados **852** trabalhadores estrangeiros, dos quais **130** eventuais e 2 menores, contra *(480 trabalhadores estrangeiros, 88 ilegais, tendo sido suspenso 83 no ano 2009)*.

- **Infracções detectadas**

Foram constatadas **1.355** infracções, das quais **511** com autos de notícia e **945** advertidas *(1.442 infracções, 489 com autos de notícias e 953 advertências, no ano 2009)*.

As infracções foram registadas em seguintes aspecto:

- Falta de relação nominal;
- Falta de relação nominal;
- Falta de Inscrição a INSS;
- Falta de pagamento de salário abaixo do mínimo nacional;
- Falta de comparência a quando devidamente notificado;
- Falta De Ápolice De Seguro Contra Os Acidentes De Trabalho
- Falta de recibos de pagamento de ordenados mensais;

- Falta de pagamento de horas noturnas e extraordinários;

- Falta de organização de processos individuais do seu pessoal;
- Falta de meios do combate ao incêndio;
- Falta de pagamento de **25%** do trabalho nocturno;
- Falta de autorização de mão-de-obra estrangeira;
- Excesso da carga horária;

• Relações Profissionais (Serviço Informativo)

No período em análise foram registados **273** casos envolvendo **435** trabalhadores, destes, **220** perderam os seus postos de trabalho, tendo se beneficiado de Indimeizações e **34** cessaram o seu vínculo contratual por razões disciplinares e caducidade.

Campanha do Diálogo Social, Cultura de Trabalho e Divulgação da Legislação Laboral

No âmbito da campanha, foram realizadas palestras em **341** estabelecimentos abrangendo um total de **4.892**, dos quais **3.702** homens, **778** mulheres e **412** estrangeiros, tendo sido alcançados nessa campanha todos os Distritos da Província, as palestras visavam dissimular aos trabalhadores e empregadores as matérias sobre diálogo social, cultura de trabalho, bem como em alguns aspectos constantes da Legislação Laboral Moçambicana, de forma a reduzir a tensão e hostilidade dos conflitos que tem abarcado a todos.

No decurso das acções inspectivas, o sector realizou igualmente palestras de sensibilização aos empregadores e trabalhadores para a necessidade de criação de Serviços de Informação e Aconselhamento em HIV/SIDA, em parceria com os serviços competentes. Facto que, tiveram lugar, **74** palestras e **9** seminários abrangendo um total de **963** participantes, em matéria de legislação laboral incluindo sobre HIV/SIDA, *(45 palestras abrangendo 1.258 trabalhadores em igual período de 2009).*

As palestras foram realizadas nos Municípios de Inhambane, Maxixe e Vilankulos .

▪ Acidentes do Trabalho

No período em análise o sector recebeu a comunicação de **3** acidentes de trabalho.

- Comunicação de início de actividades

Foram recebidas do Balcão de Atendimento Único e da Direcção Provincial da Indústria e Comércio, **30** comunicações de despacho de autorização de exercício de actividades, prevendo a criação de **97** novos postos de trabalho.

• Greves

Foram registados durante o ano **6** greves ilegais envolvendo **718** trabalhadores, dos quais :

- Bambozi ó 38 trabalhadores
- Tarcon ó 28 trabalhadores
- Sogecoa ó 52 trabalhadores
- Projecto Sasol ó 502 trabalhadores
- Dugong ó 12 trabalhadores
- Morrumbene Beach Lodge ó 27 trabalhadores, respectivamente.

• Horários de Trabalho

Durante o período foram recebidos **150** pedidos de aprovação de horários de trabalho, dos quais **142** foram aprovados e **08** indeferidos e devolvidos por irregularidades *(296 pedidos, tendo sido aprovados 193 e indeferidos 64, no ano 2009)*.

• Promoção da negociação Colectiva

Durante as acções inspectivas, **50** empresa foi promovida a negociação colectiva, para efeitos de produção de Instrumentos de regulamentação colectiva de trabalho. Este trabalho teve lugar nos estabelecimentos empresariais da provincia, *(46 no ano 2009)*.

• Instrumentos de Regulamentação Colectiva

O Sector registou durante o ano apenas um acordo colectivo envolvendo todas empresas tuteladas pela SASOL Petróleum, aos projectos.

– Auditoria e Contencioso do INSS

- **Acordos Celebrados**

Durante o ano, foram celebrados **14** Acordo para amortização de dívida de contribuições (*09 no ano 2009*).

- **Cobranças Extras Judiciais**

Durante o período foi cobrado **4.523.546,94 Mt** correspondente a **371** regularizações, contra (*396 e 5.973.965,65 Mt no ano 2009*), de referir que deste 365.012,72Mts foi cobrada através de amortizações de **alguns dos 14 acordos celebrados**.

- Situação Da Dívida

Até finais de mês de Dezembro, é de **6.817.815,90Mts**, para **223** contribuintes devedores, (*contra 6.122.448,95Mts e 141 contribuintes em igual período de 2009*), comparativamente com igual período homólogo verificou-se uma subida em termos de valores e contribuintes na ordem de **11,5%**, e **58,1%** respectivamente

QUADRO Nº 12 - Distribuição Da Dívida Por Distritos

Nº de Ordem	DISTRITO	Nº DE EMPRESAS	VALOR POR DISTRITO
01	MAXIXE	27	2.362.780,08
02	INHAMBANE	62	1.380.718,75
03	JANGAMO	5	58.269,27
04	INHARRIME	7	67.126,59
05	ZAVALA	8	70.960,13
06	HOMOINE	3	12.998,21
07	MORRUMBENE	6	24.400,50

08	MASSINGA	13	63.005,53
09	VILANCULOS	61	966.471,58
10	INHASSORO	23	23.125.866,18
11	GOVURO	4	28.018,94
12	MABOTE	3	10.571,31
	FUNHALOURO	1	31.781,43
TOTAL		223	6.817.815,90

Maiores Devedores Na Província

Dos **95** contribuintes na Província, são considerados maiores devedores, com um total **6.367.941,08 Mts**, partindo dos **5.000,00Mts** em diante, concluindo que, detêm **80,0 %** do total da dívida, dos quais; **45,2%** é correspondente a dívida da ECMEP ó Maxixe. Dai que as atenções devem estar viradas para estes contribuintes, contudo; o INSS deve participar seriamente nas campanhas da IT para a cobrança da dívida.

- Relacionamento Com os Órgãos de Administração da Justiça

No âmbito da articulação com as Instituições de Governo e convista a reduzir a dívida de contribuições, vários encontros foram feitos no sentido de se familiarizar com actual estágio dos processos remetidos.

A Procuradoria solicitou o reenvio dos processos remetidos em 2000, 2001 e a segunda via em 2007, para a sua reformulação e que já foram enviados.

4 – COMISSÃO EXTRAJUDICIAL DE RESOLUÇÃO DE CONFLITOS LABORAIS

Ao longo do período em referência, foram atendido **113** casos, abrangendo um total de **333** trabalhadores, dos quais, **86** por despedimento; **18** casos por falta de pagamento de salário; **2** por despromoção e **5** por falta de reorientação profissional por causa de doença e outra deveu-se a vinculação do trabalhador noutra empresa sem o consentimento do primeiro, **1** por falta de fixação de

pensão de velhice, **1** falta de assistência de acidente de trabalho. *(35 queixas de um total de 174 trabalhadores, no ano 2009),*

Quanto ao estágio das queixas

Do total das queixas, **70** foram conciliadas, **13** ficaram pendentes e **27** foram encaminhados ao Tribunal por ter havido impasse entre as partes (*29 no ano 2009*).

Quadro N° 13- Distribuição dos casos atendidos

Ramos de actividade	Empresa	Trab.	Desped.	Salarios	Outros	Desprom.	Concilia.	Pendente	Tribunal
Comercio	16	16	13		2	1	10	3	3
Serviços	22	67	16	6	-	-	12	3	7
Ind.Transf.	4	4	4	-	-	-	4	-	-
Ind.Hoteleira	45	168	37	5	2	1	30	5	10
Cunstrução	13	53	6	7	-	-	10	1	2
Ind. Aliment.	3	10	3	-	-	-	2	1	-
Água	2	2	2	-	-	-	-	-	2
Electrecidade	1	1	-	-	-	-	-	-	1
Ind.Grafica	1	1	-	-	1	-	1	-	-
Agricultura	2	7	1	-	1	-	1	-	1
Banco	1	1	1	-	-	-	-	-	1
Transporte	2	2	2	-	-	-	2	-	-
Ind. Madeira	1	1	1	-	-	-	1	-	-
Total	113	333	86	18	6	2	70	13	27

5 – TRABALHO MIGRATÓRIO

- No âmbito de contratação da mão-de-obra estrangeira

Foram tramitados **857** processos de Comunicação de Admissão de trabalhadores estrangeiros, contra, (*500 planificados para o presente ano*) dos quais **398** no âmbito de quotas, correspondente a **46,4%** do total e **459** de comunicação de curta duração, correspondente a **53,5%** do total, tendo sido de imediato conferido os respectivos atestados.

No mesmo período foram recebidos **137** processos de pedido de autorização, tendo sido enviados aos Serviços Centrais para a sua decisão, *(contra 56 do igual período de 2009)*, 22 respondidos positivamente aos requerentes.

QUADRO Nº 14- Distribuição dos 857 processos tramitados por ramos de actividade

Ramo de Actividades	Nº de Estrangeiros	Percentagem
Hotelaria e turismo	276	32.2
Comercio	103	12.0
Construção	147	17.2
Gás	220	25.7
Servicos	56	6.5
Agricola	6	0.7
Mobiliário	1	0.1
Ind. Gráfica	1	0.1
ONG	27	3.2
Servicos Relegiosos	2	0.2
Pescas	1	0.1
Electricidade	1	0.1
Transporte	1	0.1
Ind. Transformadora	13	1.5
Ind. Extractiva	2	0.2
Total	857	100

Importa referir que dos processos tramitados, a hotelaria e turismo está com maior número de estrangeiros correspondente a **32,2%** do total, seguindo o gás natural e construção com **25,7%** e **17,2%**, respectivamente.

Por nacionalidade dos estrangeiros admitidos face aos processos tramitados, destaca-se maior número para a nacionalidade Sul Africana com **55,7%** do total, seguindo a nacionalidade Portuguesa e Chinesa com **7,1%** e **6,8%** respectivamente.

QUADRO Nº 15- Distribuição dos 857 estrangeiros contratados por nacionalidades

Nacionalidade	Nº Estrangeiros	Percentagem
Sul Africana	478	55,7
Chileno	1	0,1

Maliano	20	2,3
Nigeriano	10	1,1
Chinesa	59	6,8
Zimbabweano	45	5,2
Portuguesa	61	7,1
Britânica	36	4,2
Inglesa	6	0,7
Italiana	7	0,8
Australiana	4	0,4
Libanesa	1	0,1
Francesa	14	1,6
Filipina	3	0,3
Novazelandia	4	0,4
Zambiana	5	0,5
Belga	3	0,3
Indonesa	2	0,2
Indiana	13	1,5
Russa	2	0,2
Venezuelano	1	0,1
Casaquistanesa	5	0,5
Polaco	7	0,8
Paquistanesa	2	0,2
Malawiano	1	0,1
Canadiana	4	0,4
Espanhola	5	0,5
Suazi	3	0,3
Letã	1	0,2
Dinamarquesa	2	0,2
Holandesa	2	0,2
Brasileira	4	0,4
Queniana	3	0,3
Alemã	9	1,0
Checa	1	0,1
Americana	12	1,4
Tanzaniana	1	0,1
Senegalesa	2	0,2
Irlandesa	2	0,2
Mauriciana	6	0,7
Ugandesa	1	0,1
Jugoslávo	1	0,1
Austriaco	1	0,1
Guineense	2	0,2
Suiço	1	0,2
Suthu	1	0,2
Somaliana	3	0,3
Total	857	100

QUADRO: N° 16 Distribuição geográfica de mão-de-obra estrangeira

Cidade/Distrito	N° de Estrangeiros	Percentagem
Inhambane	149	17.4
Vilankulos	216	25.2
Inhassoro	325	37.9
Maxixe	65	7.6
Massinga	40	4.7
Jangamo	26	3.0
Inharrime	21	2.5
Morrumbene	8	0.9
Zavala	2	0.2
Homoine	4	0.5
Govuro	1	0.1
Total	857	100

No mesmo período foram registados **343** casos de comunicação de rescisão laboral, sendo **57** unilateral, correspondente a **16,6%** comunicados pelas respectivas empresas e **286** por caducidade ou término de actividades correspondente a **83,3%** do total.

Foram recebidas **03** comunicações de transferência de trabalhadores sendo da Província de Manica para a Inhambane, dois a Província de Inhambane para Maputo.

Foi depositado no cofre do Estado um valor total de **5.943.229,50 Mt** (*cinco milhões e novecentos e quarenta e três mil duzentos e vinte e nove e cinquenta centavos*), correspondente ao pagamento de emolumento por tramitação processual, sendo **2.904.999,50** resultante das comunicações dentro da quota, correspondente a **48,8%** do total e **3.038.230,00Mt** para pedido de autorização, correspondente a **51,1%** do total

- **No âmbito das emigrações**

Regressaram ao País por cessação de contratos e com direito ao retorno **9.806** mineiros, aos quais foi pago um montante de **103.882.124,45Rands** (*cem milhões oitocento e oitenta e dois mil cento e vinte e quatro e quarenta e cinco centavos*) correspondente ao câmbio de **464.748.608,24Mts**.

No mesmo período foram recrutados **38** elementos com experiência para as minas de RSA, correspondente a novos casos.

Foram identificados **3** beneficiários de espólios constituídas pelos seus familiares dos Ex- mineiros de RSA, aos quais foi pago um valor de **35.329,31Mts**.

NO ÂMBITO DO DIÁLOGO SOCIAL

De modo a garantir o funcionamento do Fórum de Consulta e de Concertação Social no contexto actual e o processo de implementação da Comissão de Mediação e Arbitragem Laboral, foi realizada uma palestra com o tema: Experiência do Diálogo Social em Moçambique, que opções para o futuro?

No que concerne ao mesmo objectivo, foram igualmente realizados 3 encontros com os parceiros, onde foram analisadas actividades as actividades desenvolvidas durante o ano 2009 e delinear mecanismos para o funcionamento do Fórum a nível da Província.

6 – CONSTRANGIMENTOS

Constituíram constrangimentos durante o período:

- A falta de financiamento ou orçamento para a estratégia de emprego e formação profissional;
- A dificuldade de contratar formadores a nível dos distritos, devido as exigências impostas pelo tribunal Administrativo;
- Problemas técnicos com o sistema informático no sistema operacional (SOP e MINIMAL), que influenciaram negativamente na inserção de dados no módulo de registo de remunerações;
- Os trabalhadores por conta própria não possuem a documentação estabelecida para a materialização da inscrição (Licença, Modelo 1 das finanças, NUIT);
- A Delegação do INSS regista um atraso na transcrição de remunerações, em virtude de ter registado falta de fichas de registo de remunerações e o lançamento simultâneo (Lançamento no SPO da RR ó Informático nas fichas de registo de remunerações ó manual);
- Falta de meios e material informático;

- Falta de serviços de Administração de Trabalho em Vilanculos e Maxixe.
- Exiguidade de meios financeiros afectos à Direcção Provincial do Trabalho de Inhambane (Orçamento);
- Exiguidade de recursos humanos (Pessoal);

7 – Perspectiva

- Intensificar a formação profissional que garante a empregabilidade;
- Intensificar o diálogo social Tripartido;
- Divulgar a Legislação laboral a todos empregadores e trabalhadores;
- Continuar o controlo do cumprimento da legalidade laboral;
- Continuar e reforçar as acções tendentes a redução da dívida do INSS;
- Divulgação da Lei n.º 5/2002 que protege os trabalhadores e candidatos a emprego que vivem com HIV/SIDA.

Inhambane, 10 de Janeiro de 2011

O DIRECTOR PROVINCIAL DO TRABALHO

João Almeida

/Inspector Superior do Trabalho/

