



REPÚBLICA DE MOÇAMBIQUE  
GOVERNO DA PROVÍNCIA DE INHAMBANE  
DIRECÇÃO PROVINCIAL DO TRABALHO

DIRECÇÃO PROVINCIAL DO TRABALHO DE INHAMBANE  
MATRIZ DO BALANÇO ANUAL EM RELAÇÃO  
PES/2010

Objectivo	Actividades	Real/09	Meta Anual /2010	Real/10	%Exec	%Cresc	Observação
<b>FONTE: COMISSÃO EXTRAJUDICIAL DE RESOLUÇÃO DE CONFLITOS LABORAIS/ COMISSÃO PROVINCIAL</b>							
Promover o dialogo Social entre os trabalhadores e empregadores.	1. Realizar 2 encontros ordinários e 2 extraordinários com os sindicatos e associações de empregadores.	3	2	4	200%	33,3%	<ul style="list-style-type: none"><li>Realizado um encontro, com os parceiros Sociais da Provincia de Inhambane com intuito de fazer a apreciação do balanço das actividades desenvolvidas durante o ano 2009 e delinear estratégias para a cobrança da dívida e inscrição de novas entidades empregadoras no presente ano 2010.</li><li>Realizado o Fórum Provincial de Consulta e de Concertação Social abrangendo os órgãos sindicais e empregadores;</li><li>Realizada a divulgação da legislação loboral com os sindicatos e associações dos empregadores na sala de sessões dos caminhos de Ferro de Moçambique;</li><li>Definição de mecanismos para a criação de condições técnicas, para o funcionamento do Fórum de Consulta e Concertação Social</li></ul>
Promover a justiça laboral	3. Criar centros de conciliação e arbitragem laboral, nas cidades de Inhambane, Maxixe, distrito de Vilankulos e Massinga.	1	4	1	25		Foi criada a Comissão de Resolução de conflitos laborais de Inhambane, que já está em funcionamento.

	4. Garantir a realização de sessões Ordinárias e extraordinárias da Comissão Provincial de resolução de conflitos laborais.	35	96	113	117%	222%	
<b>EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL</b>							
Promover a formação de desempregados e jovens no mercado de trabalho	5. Realizar actividades de formação profissional beneficiando jovens, pessoas portadoras de deficiência, vivendo com HIV/SIDA, em formação inicial e contínua, aprendizagem tradicional e gestão de pequenos negócios	2.408	1.814	2.279	125%	94,6%	<p><b>Impacto</b> Aumentada a capacidade de empregabilidade de candidatos e para os que se encontram no mercado de emprego, foi aumentada a capacidade técnica de execução trabalhos e, logo, estabilizada o auto-emprego para os jovens recém formados.</p> <p>As actividades formativas foram monitoradas pelos centros de emprego de Inhambane, Maxixe e Vilankulo em coordenação com as seguintes parcerias: Direcção Provincial de Juventude e Desportos, GTZ-Ambergo, Fundo de Fomento e Habitação e Conselho Municipal de Inhambane; GAPI, Sarl; Conselho Cristão de Moçambique e a Secretaria Distrital de Morrumbene e Panda e Organização Internacional do Trabalho e a Secretaria Distrital de Inharrime e Morrumbene</p>
	7. Promover o auto-emprego através da disponibilização de Kits de Ferramentas após a formação.	-	90	-	-	-	<p>Devido o atraso na homologação dos concursos pelo Tribunal Administrativo, os kits não foram adquiridos em tempo útil. Contudo, os mesmos foram pagos aos últimos dias do ano, estando a serem fornecidos.</p>
	8. Realizar actividades de promoção de emprego que beneficiam candidatos a emprego a nível da Província, sendo; jovens, pessoas portadoras de deficiência e vivendo com HIV/SIDA. As actividades que devem proporcionar emprego, devem ser de Colocação e Medidas Activas de Emprego	2.286	626	5.810	928%	154%	<p><b>Perspectivas</b> Realizar o mesmo curso no Distrito de Panda e Maxixe no mês de Janeiro de 2011.</p> <p><b>Impacto</b> Aumentada a capacidade de empregabilidade de candidatos e para os que se encontram no mercado de emprego, foi aumentada a capacidade técnica de execução trabalhos e, logo, estabilizado o auto-emprego para os jovens recém formados. Foram realizadas 82 visitas de prospecção do mercado do emprego representando um cumprimento na ordem de 146% do planificado. De referir que no mesmo período foram criados 778 postos de empregos permanentes pelo Fundo Distrital de Desenvolvimento (FDD).</p> <p><b>Constrangimentos</b> Reduzido número de manuais para os formandos, fraca mobilização dos beneficiários;</p> <p><b>Perspectivas</b> Realizar actividades de prospecção do mercado de emprego para aumentar as ofertas e reduzir as admissões directas nas empresas.</p>
<b>ÁREA DA SEGURANÇA SOCIAL</b>							
Abranger maior número possível de contribuintes e beneficiários no Sistema de Segurança Social	1. Inscrever empresas a nível da província.	193	75	257	342	43,5%	
	2. Inscrever trabalhadores a nível província.	4.090	2.232	2.547	11,4	-38%	
	4. Realização de palestras de divulgação da legislação.	139	60	196	326%	41,0%	De salientar que foi promovida a divulgação do Regulamento de Segurança Social Obrigatória, no regime de trabalhadores por conta de Outrem e de conta própria todos os Distritos abrangendo um total de 2.455 participantes ( <i>contra 3001 participantes de igual período de 2009</i> )
	5. Integrar ex-trabalhadores que perderam os seus postos de trabalho (manutenção	18	10	13	130%	-27%	

voluntária).							
ÁREA DE INSPECÇÃO DO TRABALHO							
Reduzir o índice de infracções e aumentar o número de empresas e de trabalhadores cobertos de acordos colectivos	1. Fiscalizar estabelecimentos ou centros de trabalho.	544	600	630	105	15,8	Das fiscalizações realizadas foram abrangidos <b>12.511</b> trabalhadores. <i>(Contra 14.350 do igual período de 2009)</i>
	3. Visitar centros de trabalho no âmbito da promoção e desenvolvimento da negociação colectiva voluntária.	46	24	50	208%	8,6%	Esta actividade foi realizada através de palestras em igual número de empresas e durante 9 seminários nos distritos de Inhambane, Maxixe, Vilankulo, Massinga e Inharrime
	4. Realizar encontros de divulgação da legislação laboral, abrangendo todos os distritos e cidades.	14	12	74	308%	428%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foram realizadas <b>74</b> palestras e <b>9</b> seminários nos Distritos de Mabote, Massinga, Maxixe, Inhambane, Vilanculos, Jangamo, Inharrime, Zavala, Panda, Morrumbene, Inhassoro e Govuro total de <b>852</b> participantes,</li> <li>Ainda, foi realizada uma campanha de diálogo social e cultura de trabalho, onde foram alcançados 341 estabelecimentos num total de <b>4.892</b> trabalhadores.</li> </ul>
	<b>Realização de encontros com os trabalhadores nas empresas para a divulgação da Lei 5/2002, que protege trabalhadores vivendo com HIV/SIDA</b>	31	12	33	275%	6,4%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Durante as acções inspectivas, os agentes da IT (Inspeção do Trabalho), abordam esta questão tanto aos trabalhadores, bem como aos empregadores para o cumprimento da Lei n° 5/2002, que protege os trabalhadores vivendo com o HIV/SIDA.</li> </ul>

Inhambane, 10 de Janeiro de 2011

O DIRECTOR PROVINCIAL DO TRABALHO

João Almeida  
/Insp. Sup. Trabalho/